



DÉPLOYER LES ENTRETIENS DE PARCOURS PROFESSIONNEL - 9 & 10 AVRIL 2026

Formation animée par **Hélène FOSSE** - Directrice associée SYSTEM D RH

✓ Finalité

Les entretiens de parcours professionnel sont un levier clé pour gérer les compétences, sécuriser les parcours et répondre aux obligations légales

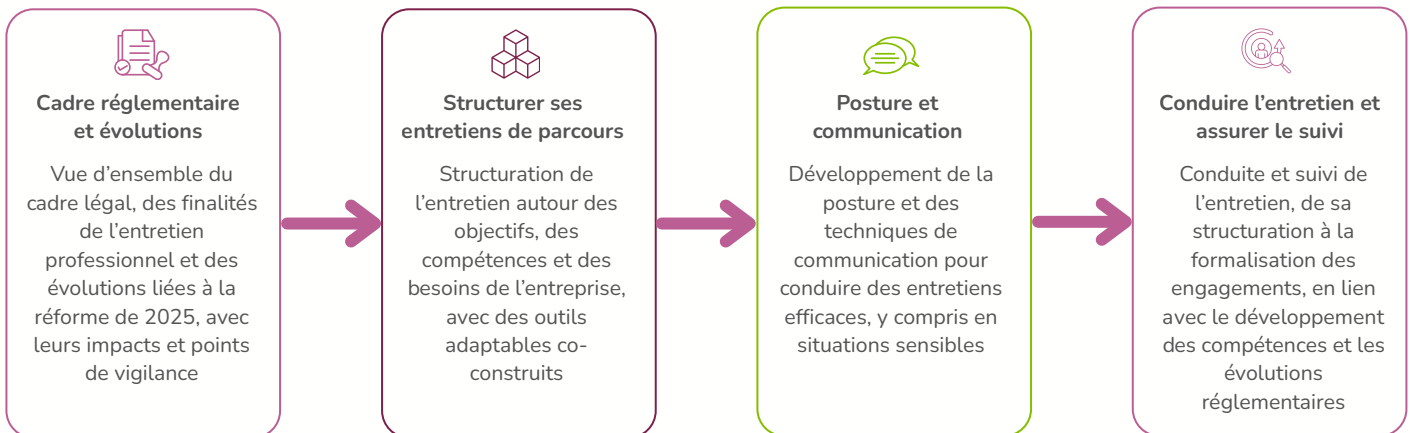
Cette formation de 2 jours, destinée aux professionnels des ressources humaines et dirigeants de TPE/PME, permet de maîtriser leur mise en place dans un contexte réglementaire en évolution (réforme de 2025). Elle combine apports juridiques, posture, outils et mises en situation



Les objectifs pédagogiques de la formation

- Comprendre le cadre légal actuel des entretiens de parcours professionnel et ses évolutions prévisibles
- Identifier les enjeux et impacts attendus de la réforme de l'entretien professionnel issue de la loi d'octobre 2025
- Sécuriser ses pratiques RH dans un contexte réglementaire évolutif
- Adopter une posture d'accompagnement favorisant l'expression et l'engagement du salarié
- Concevoir des supports d'entretien adaptables aux évolutions réglementaires
- Conduire un entretien de parcours professionnel structuré et orienté "développement des compétences"

Les clés d'un entretien de parcours professionnel réussi reposent sur :



LES POINTS FORTS :

- Formation ancrée dans l'actualité réglementaire (réforme de 2025)
- Approche opérationnelle immédiatement applicable
- Alternance d'apports, co-construction d'outils et mises en situation
- Développement de la posture professionnelle des participants
- Sécurisation des pratiques RH dans un contexte évolutif
- Outils concrets et adaptables remis aux participants



INFORMATIONS :

Public : Responsable RH, Dirigeant TPE/PME, Manager ou assistant(s) RH

Prérequis : Aucun

Evaluation :

- Auto-évaluation début/fin
- Évaluation en situation
- Capacité à structurer l'entretien
- Questionnaire de satisfaction

Tarif Inter-entreprise : 1080€ TTC pour les 2 jours

Tarif Intra-entreprise : Nous consulter