

EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR / MAÎTRE D'APPRENTISSAGE EN ENTREPRISE



Durée : 2 jours

Cette formation vise à définir le rôle du tuteur, ses missions, ses partenaires et les outils à sa disposition. Elle permet de donner du sens à sa mission, de formuler des objectifs de formation et pédagogiques, et d'identifier les critères d'évaluation correspondants. Le tuteur apprend à accompagner, motiver et évaluer le tutoré tout au long du processus, en favorisant une relation continue et bienveillante. L'objectif final est de formaliser une période d'intégration réussie.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- ✓ Clarifier le rôle du tuteur & ses responsabilités
- ✓ Formuler des objectifs en formation
- ✓ Savoir accueillir – accompagner dans l'apprentissage – encourager
- ✓ Adopter une attitude pédagogique
- ✓ Suivre l'apprentissage et être capable d'évaluer

Sur devis

PROFIL DES APPRENANTS



Pour qui : Toute personne désignée comme tuteur dans l'entreprise



Prérequis : Aucun prérequis spécifique



Évaluation des acquis à travers des mises en situation.
Questionnaire de satisfaction post-formation.
Élaboration d'un plan d'action individuel pour assurer la mise en œuvre des acquis

EQUIPE PEDAGOGIQUE



Les formateurs experts en tutorat partageront avec vous leur expérience de terrain et leurs bonnes pratiques pour accompagner efficacement un tutoré

Contactez-nous pour connaître les options de financement

EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR / MAÎTRE D'APPRENTISSAGE EN ENTREPRISE



En présentiel

CONTENU DE LA FORMATION

Clarifier le rôle du tuteur



- Définir la mission du tuteur, ses partenaires, ses besoins, ses fonctions, son objectif
- Donner du sens à sa mission
- Connaître les outils internes mis à disposition du tuteur afin d'en optimiser leur utilisation

Construire des objectifs pédagogiques efficaces



- Découvrir les critères de formulation d'objectif en formation
- Définir objectif en formation et objectif pédagogique
- Comment formuler un objectif de formation ? Un objectif pédagogique ?
- Objectif : formulation collective d'un objectif de formation et des objectifs pédagogiques

Créer une relation de tutorat durable et motivante



- Savoir accueillir, accompagner dans l'apprentissage et encourager
- Identifier l'utilité des temps de communication entre tuteur et tutoré
- Savoir veiller à ce que la relation persiste tout au long du tutorat
- Reconnaître les niveaux de la motivation chez l'individu
- Savoir faire des remarques et donner des signes de reconnaissance
- Objectif : formaliser une période d'intégration

Évaluer et faire progresser



- Suivre selon le cycle de l'autonomie : que faire à chaque étape ?
- Savoir identifier des critères pour évaluer l'atteinte de l'objectif de formation et des objectifs pédagogiques
- Objectif : formuler des critères d'évaluation selon la formulation collective des objectifs de formations et pédagogiques